



COMUNITÀ ROTALIANA – KÖNIGSBERG

Provincia di Trento

Servizio Affari Generali
SAG/AS

Determinazione n. 348 - dd. 24/08/2022

OGGETTO: bando di concorso pubblico per esami per la copertura di n.2 posti a tempo indeterminato a 36 ore settimanali nella figura professionale di Assistente Amministrativo-Contabile, categoria C Livello base quale concorso unico da parte delle Comunità Rotaliana-Königsberg e Comunità della Vallagarina. Ammissione candidati

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE

Premesse tecniche

Dato atto che con decreto del Commissario n. 84 di data 15.06.2022 è stato indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n.2 posti a tempo indeterminato a 36 ore settimanali nella figura professionale di Assistente Amministrativo-Contabile, categoria C Livello base per i Servizi della Comunità.

Ai sensi dell'art. 99, comma 3 della L.R. 03.05.2018 n. 2 e della convenzione stipulata tra la Comunità Rotaliana-Königsberg e la Comunità della Vallagarina per l'effettuazione di concorsi unici per il reclutamento del rispettivo personale, la procedura concorsuale è stata indetta quale concorso unico da parte delle Comunità Rotaliana-Königsberg e Comunità della Vallagarina.

I posti messi a concorso sono così distribuiti:

Comunità Rotaliana-Königsberg 1 posto tempo pieno 36h settimanali – presso il Servizio Finanziario;
Comunità della Vallagarina 1 posto tempo pieno 36h settimanali – presso il Servizio Finanziario

Dato atto che il bando, prot. n. 94716074 di data 22/06/2022, è stato reso pubblico secondo le modalità previste dalla normativa in vigore e che il termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso è scaduto in data 25.07.2022 alle ore 12:00.

Atteso che entro detto termine sono regolarmente pervenute presso la sede della Comunità n. 42 richieste di ammissione al pubblico concorso.

Rilevato che necessita procedere ora all'accertamento del possesso, da parte degli aspiranti che hanno presentato domanda, dei requisiti necessari per l'ammissione al concorso.

Esaminata la documentazione prodotta dai candidati al fine di accertare il possesso dei suddetti requisiti in conformità alle prescrizioni del bando di concorso.

Preso attento esame del bando come sopra approvato ed in particolare dei paragrafi relativi ai "Requisiti per la partecipazione al concorso" e "Dichiarazioni che devono essere contenute nella domanda di ammissione".

Ricordato in particolare che per l'ammissione al concorso è prescritto tra l'altro nel bando il possesso dei seguenti requisiti:

essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio: • diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale.

Accertato che tutti i n. 12 candidati di cui all'allegato elenco "candidati ammessi", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, sono in possesso dei requisiti essenziali e soggettivi per essere ammessi al concorso in oggetto.

Ritenuto pertanto con il presente provvedimento di disporre l'ammissione dei candidati al concorso in oggetto.

Dato atto che, come previsto dal Bando, il presente provvedimento comprensivo degli allegati verrà pubblicato sul sito web dell'Ente all'Albo Pretorio on line, nonché nella Sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione Bandi di concorso della Comunità e sezione avvisi, e che tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi ai quali pertanto non sarà inviata alcuna documentazione personale.

Visto il vigente regolamento organico del personale dipendente e il regolamento per le procedure di assunzione del personale.

Visti l'aggiornamento del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza della Comunità 2022-2024, approvato con decreto del Commissario n. 48 dd. 06 aprile 2022 e il Codice di comportamento dei dipendenti della Comunità, approvato con deliberazione della Giunta n. 109 dd. 02/10/2014, oltre alle successive "Nuove norme disciplinari e nuovo codice disciplinare dei dipendenti introdotti dal CCPL 01 ottobre 2018;

Visto il decreto del Presidente della Provincia Autonoma di Trento n. 145/2011 concernente "Comunità Rotaliana-Königsberg. Trasferimento di funzioni amministrative ai sensi dell'art. 8 della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3, di riforma istituzionale";

Considerato che, in esecuzione della Legge Provinciale 09.12.2015 n. 18, dal 1° gennaio 2016 gli enti devono provvedere alla tenuta della contabilità finanziaria sulla base dei principi generali previsti dal D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e ss.mm., e in particolare, in aderenza al principio generale n. 16 della competenza finanziaria, in base al quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili con imputazione all'esercizio finanziario nel quale vengono a scadenza;

Atteso che il punto 2. dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm. specifica che la scadenza dell'obbligazione è il momento in cui l'obbligazione diviene esigibile;

Visto il decreto del Commissario n. 192 dd. 29.12.2021, immediatamente esecutivo, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024 e i relativi allegati;

Richiamati:

- il decreto del Commissario n. 191 dd. 29.12.2021 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- il decreto del Commissario n. 193 dd. 29.12.2021 immediatamente esecutivo con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per il triennio 2022-2024 parte finanziaria;
- il decreto del Commissario n. 11 dd. 02.02.2022 immediatamente esecutivo con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per il triennio 2022-2024 parte obiettivi;

Visti:

- il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige approvato con Legge Regionale del 3 maggio 2018, n. 2;
- la L.P. n. 18/2015 "modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.

- (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della L n.42/2009);
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (Testo Unico Enti Locali) e s.m.;
 - la deliberazione dell'Assemblea n. 31 del 16.11.2011, con cui è stato approvato il modello organizzativo della Comunità ed individuati gli atti di competenza della Giunta della Comunità e di quelli gestionali propri del Segretario Generale e dei Responsabili di Servizio;
 - lo Statuto della Comunità Rotaliana-Königsberg;
 - il Regolamento di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio di Comunità n. 11 di data 21 maggio 2018 e ss.mm.;

Preso atto che con decreto del Commissario n. 190 di data 29 dicembre 2021 è stato individuato il personale a cui attribuire la posizione organizzativa per l'anno 2022;

Atteso che:

- ai sensi del decreto del Commissario n. 193 dd. 29.12.2021 relativo all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 parte finanziaria,
- ai sensi del decreto del Commissario n. 11 dd. 02.02.2022 immediatamente esecutivo è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per il triennio 2022-2024 parte obiettivi;

il presente provvedimento rientra nelle proprie competenze.

DETERMINA

1. **di ammettere**, per le ragioni esposte in premessa, al concorso pubblico per esami per la copertura di n.2 posti a tempo indeterminato a 36 ore settimanali nella figura professionale di Assistente Amministrativo-Contabile, categoria C Livello base quale concorso unico da parte delle Comunità Rotaliana-Königsberg e Comunità della Vallagarina, i numero 42 candidati, in possesso dei requisiti di legge necessari, indicati dall'allegato prospetto "candidati ammessi" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di dare atto** che la presente determinazione non necessita del visto di regolarità contabile;
3. **di dare evidenza**, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, che avverso la presente determinazione sono ammessi:
 - ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 dell'allegato 1) del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199.
 - In materia riguardante i rapporti di lavoro, è ammessa la presentazione di ricorso al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63 del decreto legislativo 3 marzo 2001, n. 165 .

IL SEGRETARIO GENERALE
REGGENTE
Dott. Antonio Salvago
f.to digitalmente